

CONSULTANT RH OPÉRATIONNEL

1 Les objectifs

Le DRH à temps partagé a pour objectifs et missions d'accompagner les équipes Dirigeantes et / ou RH en place pour :

- Accompagner l'entreprise dans sa croissance avec la mise en place d'outils RH
- Créer, renforcer et professionnaliser les process RH grâce à des échanges d'expérience
- Favoriser le renouvellement des approches et accompagner l'évolution métier des collaborateurs
- Faciliter la négociation des périodes de surcharge, et des projets importants

2 Le périmètre d'actions

- Audit social et de conformité à la réglementation sociale
- Établissement de procédures RH, réglementaires de paye, cahiers des charges
- Analyse et proposition en matière de couverture prévoyance, et complémentaire santé (audit et / ou assistance)
- Harmonisation de statuts des collaborateurs / grilles de rémunérations
- Établissement et gestion des contrats de travail
- Gestion des compétences, référentiels métiers
- Classification des emplois
- Administration du personnel, Constitution et mise à jour des dossiers individuels du personnel
- Mise en place de dispositifs de rémunération individuels et collectifs
- Rédaction et soutien à la mise en place d'accords d'entreprise (CET, PARTICIPATION...)
- Soutien à la mise en place de la représentation du personnel (élections professionnelles)
- Accompagnement aux négociations individuelles et collectives
- Conseil et suivi des procédures disciplinaires
- Préparation et conduite de plans de sauvegarde de l'emploi
- Accompagnement d'opérations de fusion, d'externalisation d'activités

3 Flexibilité

Nous pensons qu'être flexible, c'est s'adapter aux besoins de l'entreprise, à la réalité de son marché et aux objectifs de ses dirigeants.

Quelle que soit la durée ou le thème de notre intervention, notre priorité absolue reste le respect des engagements que nous avons pris.

Notre approche se veut pragmatique et très opérationnelle.

Nous pouvons prendre en charge l'intégralité d'une fonction ou seulement une partie des tâches. Nous pouvons également assister une équipe en place.

Nous vous proposons de réaliser un diagnostic préalable à notre intervention pour pouvoir vous proposer la formule qui conviendra le mieux à vos besoins.

4 Destinataires

- Entreprises en croissance
- PME – PMI
- Entreprises de Taille Intermédiaire (ETI)
- Entreprises en restructuration / structuration
- En sous-traitance pour les Avocats, Administrateurs Judiciaires et / ou liquidateurs judiciaires

Le petit , le DRH en ligne

OBJECTIFS

Obtenir rapidement un éclairage sur un dossier en Ressources Humaines, évaluer la marche à suivre et les enjeux en dialoguant par téléphone avec un DRH expert.

DESTINATAIRES

L'offre « DRH en ligne » est destinée en premier lieu aux dirigeants de PME, directeurs de site, managers, cadres.

ATOUTS

Bénéficier en direct des conseils d'un professionnel qui a une forte expérience des relations sociales et des différents domaines RH acquise au préalable dans des postes de DRH en entreprise et sans cesse réactualisée.

Une façon économique et directe d'accéder à une prestation de conseils sans intermédiation, ni perte de temps en rendez-vous, en ne consommant strictement que ce qui est nécessaire.

www.remade-rh.fr

06 70 39 20 11 contact@remade-rh.fr